



**Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.**

---

## **QUESTIONARIO STRESS LAVORO CORRELATO**

Il Testo unico sulla Sicurezza sul Lavoro individua lo Stress Lavoro Correlato (SLC) come un rischio specifico, derivante dall'ambiente e dall'organizzazione del lavoro, stabilendo l'obbligo per le aziende di valutarne periodicamente intensità e rischi.

Come OO.SS. riteniamo che le criticità organizzative, l'importante riduzione di organico e le pressioni commerciali possano essere fonte di un forte disagio per le lavoratrici ed i lavoratori della Banca e abbiamo riposto, per questo, negli anni grande attenzione al tema dei rischi da Stress Lavoro Correlato.

L'ultima rilevazione sullo stress lavoro correlato, risalente al 2019, rappresentò un importante passo in avanti non solo per Banca MPS ma per l'intero settore bancario, introducendo novità significative grazie alle quali furono individuate le fonti di possibili stress.

L'insorgere dell'emergenza pandemica prima e l'attivazione del fondo esuberanti del 2022 hanno profondamente modificato l'organizzazione interna della Banca rendendo necessaria una nuova rilevazione.

Proprio per questo, nei mesi scorsi, i nostri RLS hanno condotto un'intensa fase di consultazione e confronto con l'azienda, che partendo dagli importanti avanzamenti raggiunti precedentemente ha definito un nuovo questionario studiato sulle caratteristiche dell'attuale lavoro bancario.

A partire da domani e fino al 3 luglio p.v., verrà infatti svolta l'indagine sullo stress lavoro correlato attraverso la somministrazione di un nuovo questionario rivolto alla totalità delle lavoratrici e lavoratori (evitando il ricorso a gruppi ristretti) con l'utilizzo di piattaforme terze che garantiscono l'assoluta riservatezza dei dati e l'anonimato.

Il questionario in oggetto sarà composto, nella parte centrale, da domande specifiche sull'attività propria del settore bancario (riprendendo buona parte dell'indagine precedente ed aggiungendo ulteriori specifiche domande)

Esprimiamo grande soddisfazione per il risultato ottenuto dalle nostre e dai nostri RLS ed invitiamo sin d'ora tutte le colleghe ed i colleghi a rispondere al questionario perché la valutazione dello SLC, non solo è uno strumento efficace per l'identificazione concreta del disagio che quotidianamente viene percepito nei luoghi di lavoro, ma è anche un mezzo in grado di fornire indicazioni utili per migliorare l'organizzazione del lavoro e le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori.

**Siena, 18 giugno 2026**

**Le Segreterie di Coordinamento  
Banca Monte dei Paschi Siena**